

แบบรายงานผลความก้าวหน้า การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	รอบ ๖ เดือน						รายละเอียดงบประมาณ	ความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖		
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑. ประกาศรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา	-	๘ พ.ย. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๑.๒ สรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	-	-	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร จำนวน ๑๔ หลักสูตร							ค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท ต่อหลักสูตร	ดำเนินการสำเร็จ
๓. ด้านการรักษาไว้	๓.๑ พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (จำนวน ๑๗ คน)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๔,๒๓๐ บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓.๒ มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละสายงานให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓.๓ จัดทำประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ที่มีผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น เพื่อยกย่องชมเชย ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ