



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ
อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง**

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บทที่ ๑ บทนำ

๑.หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิภาพ มีความล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิภาพ มีความล่าช้าและเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งโดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ

๓.เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ
ในระยะสั้นของผู้บริหาร

- ๓.๑.๑ พนักงานส่วนตำบลสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง
- ๓.๑.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ เป็นไปอย่างโปร่งใสพนักงานส่วนตำบลมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
วังมะปรางเหนือ ในระยะสั้นของพนักงานส่วนตำบล**

๓.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง
ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

**๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ
ในระยะสั้นของประชาชน**

๓.๓.๑ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ สามารถ
ให้บริการประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ สามารถ
ให้บริการประชาชนได้อย่างทันท่วงที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

**๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
วังมะปรางเหนือ**

๓.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ
ทางด้านการบริหารจัดการ

**๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
วังมะปรางเหนือ ในระยะยาวของพนักงานส่วนตำบล**

๓.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ เป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ให้การสนับสนุนด้านการศึกษา
และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

**๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
วังมะปรางเหนือ ในระยะยาวของประชาชน**

๓.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ มีการบริหารจัดการที่ดี มีความ
โปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ สามารถทำงานตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงที

๓.๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ สามารถทำงานตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงที

๓.๖.๔ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ สามารถสร้าง
ความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน และสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ

วิสัยทัศน์

“การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สุขใจตำบลน่าอยู่”

ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๖ ด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคมเพื่อการอยู่ดีกินดี
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น การคมนาคมสะดวกรวดเร็ว มีแหล่งน้ำเพียงพอในการอุปโภค บริโภคและการเกษตร มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือนและมีไฟฟ้าสาธารณะทั่วถึง
๒. เกษตรกรมีความรู้ด้านเกษตรเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาผลผลิตสินค้าด้านการเกษตรได้อย่างมีคุณภาพพร้อมต่อการส่งออกสู่ตลาดทุกระดับ ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัวได้ การว่างงานในตำบลลดลง
๓. ประชาชนให้ความสำคัญกับศาสนา สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม
๔. ประชาชนมีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีและยั่งยืน อุดมสมบูรณ์ไปด้วยแหล่งน้ำ ประชาชนให้ความสำคัญกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ชุมชนเข้มแข็ง ภายในตำบลมีความสงบเรียบร้อย สาธารณูปโภคครอบคลุมทั้งตำบล มีรายได้ มีอาชีพ
๖. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมของประชาชน ในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ มีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 ๑. จำนวนถนนภายในตำบลที่ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น
 ๒. จำนวนแหล่งน้ำเพียงพอในการอุปโภค บริโภค
 ๓. จำนวนการขยายเขตไฟฟ้าที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
 ๑. จำนวนประชาชนมีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้
 ๒. จำนวนประชาชนได้รับความรู้เพิ่มเติมในการประกอบอาชีพ
 ๓. จำนวนเกษตรกรได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเกษตรทั้งด้านพืชและสัตว์
๔. จำนวนครัวเรือนเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 ๑. ประชาชนในตำบลเข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีเพิ่มขึ้น
 ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดการศึกษาเพิ่มเติมให้กับนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ
๓. ร้อยละของประชาชนในตำบลเข้าร่วมกิจกรรมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีเพิ่มขึ้น
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการบำบัดและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๒. จำนวนประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
 ๓. จำนวนการพัฒนาและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในตำบล
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคมเพื่อการอยู่ดีกินดี
 ๑. จำนวนของประชาชนที่ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
 ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้พิการ
 ๓. จำนวนประชาชนได้รับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
 ๔. จำนวนผู้พิการผู้ป่วยยากไร้มีกำลังใจที่ดีในการใช้ชีวิตในสังคม
 ๕. จำนวนครอบครัวที่มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในครอบครัว
 ๖. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร
 ๑. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมท้องถิ่น
 ๒. จำนวนประชาชนและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๓. จำนวนการจัดอบรม การส่งบุคลากรเข้าอบรม และการศึกษาดูงาน
๔. จำนวนการบูรณาการการพัฒนา กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จำนวนประชาชนที่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม
๖. จำนวนอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๑
๒. ร้อยละ ๑
๓. ร้อยละ ๕
๔. ร้อยละ ๑
๕. ร้อยละ ๕
๖. ร้อยละ ๕

๒.๖ กลยุทธ์

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำและไฟฟ้า
๒. พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค
๓. ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. ให้ความรู้ประชาชนในการประกอบอาชีพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการเกษตรทั้งพืชและสัตว์
๖. ส่งเสริมการลดรายจ่าย
๗. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา
๘. สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการศึกษา
๙. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๑๐. บำบัดและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในตำบล
๑๑. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๑๒. จัดสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ประชาชน
๑๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๑๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น
๑๕. ปลูกฝังการดำเนินชีวิตตามระบอบประชาธิปไตย
๑๖. ดำเนินการเพิ่มศักยภาพและจัดการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงการบูรณาการพัฒนาร่วมกันทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน
๑๗. ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยการวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการศึกษา ด้านผังเมือง ด้านเทคโนโลยีด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่างๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานใน

อนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ดังนี้

- ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสม สอดคล้องกับการกิจ
๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน
๓. การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
๕. มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ
๖. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
๘. มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง
๙. การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. มีกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ ธนาคารหมู่บ้าน ฯลฯ
๑๑. มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร
๑๒. มีสถานที่สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้
๑๓. นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับตำบล

๑๔. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจพอเพียง
๑๕. การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาเสียดิตตามนโยบายรัฐบาล

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ภาวะเบี้ยบบ้างคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน
๒. พื้นที่รับผิดชอบมาก ไม่สามารถบริการการพัฒนาได้ทั่วถึง
๓. ปริมาณงานมีมาก บุคลากรมีน้อย มีผลทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร
๔. ประชาชนบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม
๕. ไม่มีความรู้ความชำนาญในการจัดเก็บข้อมูล
๖. บุคลากรได้รับมอบหมายงานมากเกินไป
๗. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาปฏิบัติงานในหน่วยงานและเทคโนโลยีบางอย่างไม่เพียงพอ ทำให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานน้อยลง
๘. งบประมาณมีจำกัดไม่เพียงพอต่อการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๙. กลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้านบางกลุ่มไม่มีความเข้มแข็งดีพอ
๑๐. ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. ไม่มีงบประมาณในการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ
๑๒. มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาล
๑๓. ห้วงระยะเวลาในการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนจากรัฐบาลมีความล่าช้า
๑๔. ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้นตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน

- ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดไว้ว่าการบริหารราชการแผ่นดิน เรื่องรัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้ อบต. มีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจ

หน้าที่ในการควบคุม ดูแล ป้องกัน และแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรตามแนวทางทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนกระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง

๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๕. มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๖. จังหวัดตรัง ดำเนินการท่องเที่ยวตรัง ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ยุทธจักรและเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านท่องเที่ยว

๗. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๘. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกื้อหนุนภาพหลายช่องทาง เช่น อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรค (Threats)

๑. สภาพการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้ และการเพิ่มขึ้นของประชากรภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณสุขสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๓. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ อำเภอวังพิเศษ จังหวัดตรัง

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	กิจกรรม การบริหารจัดการอัตรากำลัง เช่น การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๒	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ แต่ละสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๓	กิจกรรม สรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง ภายใน ๖๐ วัน เพื่อ ทดแทนอัตรากำลังที่สูญเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๔	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์รับโอน ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ อบต.วังมะปรางเหนือ (www.wangmaprangnour.go.th)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๕	กิจกรรม การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๖	กิจกรรม บันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๗	กิจกรรม จัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำสายงาน ใช้สำหรับการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๘	กิจกรรม การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการและเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน จ้าง ให้เกิดความยุติธรรมและโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
๙	กิจกรรม ประชุมพนักงานประจำเดือนติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อบต.ห้วยยอด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดตรัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนา
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๒๕,๑๒๐	๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- ฝึกอบรม
๒	โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้ หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับต้น) หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป (ระดับกลาง) หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตร นายช่างไฟฟ้า ฯลฯ	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	- ฝึกอบรม
๓	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจเกี่ยวกับตำแหน่ง ดังนี้ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -ผู้ช่วยนายช่างโยธา ฯลฯ	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	- ฝึกอบรม
๔	โครงการค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง/สรรหา/แต่งตั้ง ฯลฯผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสมาชิกสภาท้องถิ่นและการเลือกตั้งทุกระดับตามที่คณะกรรมการเลือกตั้งกำหนด	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	- ฝึกอบรม